إستراتيجية تدويل البحث العلمي لجامعة لحج



مقدمة

تتميز بيئة التعليم العالي العالمية بالتقدم التكنولوجي السريع، وزيادة تنقل الطلاب وأعضاء هيئة التدريس، والتركيز المتزايد على البحث متعدد التخصصات. وتكون الجامعات التي تتكيف مع هذه الاتجاهات أكثر استعدادًا لجذب المواهب، وتأمين التمويل، وتخريج طلاب مستعدين للنجاح في اقتصاد تنافسي قائم على المعرفة. وقد ُصممت الخطة الاستراتيجية لجامعة لحج لتتماشى مع هذه الاتجاهات العالمية مع تلبية الاحتياجات والتحديات الفريدة لليمن.

الرؤية والرسالة

الرؤية : نصبح مؤسسة رائدة في اليمن

تعزز التميز الأكاديمي، والابتكار البحثي، والتعاون الدولي، وإعداد الطلاب والباحثين لمواجهة التحديات المحلية والعالمية.

الرسالة: توفير تعليم عالي الجودة،

وتعزيز الأبحاث، وبناء شراكات تعزز قدرة الجامعة على المساهمة في التنمية المستدامة والتقدم المجتمعي.

تعكس الرؤية والرسالة التزام جامعة لحج بالتميز والابتكار والتعاون. ومن خلال التركيز على هذه القيم الأساسية، تهدف الجامعة إلى خلق تجربة تعليمية تحويلية لطلابها والمساهمة في تنمية اليمن والعالم بأسره.

الحاجة إلى استراتيجية التدويل

تفتح استراتيجية التدويل آفاقًا جديدة للنمو والابتكار. ومن خلال الاستفادة من الشراكات الدولية، والمشاركة في المبادرات البحثية العالمية، واعتماد أفضل الممارسات من الجامعات الرائدة، يمكن لجامعة لحج التغلب على التحديات التي تواجهها وتحقيق أهدافها.

الأهداف الاستراتيجية الرئيسية

تتمحور الخطة الاستراتيجية لجامعة لحج حول خمسة أهداف رئيسية:

1. تعزيز القدرات البحثية: إنشاء مراكز بحثية متخصصة، وتعزيز الممارسات البحثية الأخلاقية، وتشجيع المنشورات ذات التأثير الكبير.
2. تعزيز التعاون الدولي: بناء شراكات مع الجامعات الرائدة في جميع أنحاء العالم والمشاركة في البرامج الدولية مثل Erasmus+ وHorizon Europe.

3. تحسين تنقل الطلاب وأعضاء هيئة التدريس: وضع أطر عمل لتبادل الطلاب وأعضاء هيئة التدريس، والزيارات قصيرة الأجل، وعمليات الإعارة.

4. تطوير عملية قبول دولية قوية: تبسيط إجراءات القبول للطلاب الدوليين وتوفير خدمات دعم شاملة.

5. تأمين تمويل الأبحاث: التقدم بطلبات للحصول على منح تنافسية والاستفادة من الشراكات لتأمين التمويل لمشاريع الأبحاث وبناء القدرات.

الفرص والتحديات

على الرغم من أن المسار نحو تحقيق هذه الأهداف واعد، إلا أنه لا يخلو من التحديات. فقد تعوق الموارد المالية المحدودة، والثغرات في البنية التحتية، والوضع السياسي والأمني الحالي في اليمن إحراز التقدم. ومع ذلك، فإن هذه التحديات توفر أيًضا فرًصا للابتكار والمرونة. ومن خلال الاستفادة من الأدوات الرقمية، وبناء شراكات قوية، والتركيز على البحوث ذات التأثير الكبير، يمكن لجامعة لحج التغلب على هذه العقبات وتحقيق أهدافها الاستراتيجية.

خطة تحقيق أهداف استراتيجية التدويل

فيما يلي خطة العمل لتحقيق الاستراتيجية في غضون 5 إلى 10 سنوات:

1. تعزيز القدرات البحثية

رقم	الهدف الاستراتيجي	الوصف / الأنشطة الرئيسية
1.1	إنشاء مراكز بحثية متخصصة	إنشاء مراكز بحثية متخصصة تركز على الموضوعات المتطورة والمتعددة التخصصات. وستكون هذه المراكز بمثابة محاور للابتكار والتعاون، تجذب الباحثين المحليين والدوليين.
1.2	تعزيز أخلاقيات البحث ونزاهته	تطبيق معايير أخلاقية صارمة لمنع الانتحال، وضمان نزاهة البيانات، وتعزيز السلوك البحثي المسؤول.
1.3	تشجيع المنشورات ذات التأثير الكبير	تنفيذ استراتيجيات لتحفيز أعضاء هيئة التدريس والباحثين على نشر أبحاث عالية الجودة في مجلات ذات تأثير كبير وخاضعة لمراجعة الأقران، مما يعزز مكانة الجامعة الأكاديمية وسمعتها.
1.4	تقديم جوائز وحوافز بحثية	إدخال نظام للجوائز والحوافز لتحفيز الباحثين وتقدير الإنجازات البحثية المتميزة.

تعزيز التعاون الدولي .2

رقم	الهدف الاستراتيجي	الوصف / الأنشطة الرئيسية
2.1	بناء شراكات مع الجامعات الدولية	إبرام اتفاقيات بين المؤسسات)IIAs(مع جامعات في أوروبا وآسيا ومناطق أخرى لتسهيل تبادل الطلاب وأعضاء هيئة التدريس، ومشاريع البحث المشتركة، والبرامج الأكاديمية التعاونية.
2.2	المشاركة في البرامج الدولية	المشاركة بنشاط في البرامج الدولية مثل Erasmus+ وHorizon Europe لتسهيل تبادل الطلاب وأعضاء هيئة التدريس، والمشاريع البحثية المشتركة، ومبادرات بناء القدرات.
2.3	حضور المؤتمرات والمعارض الدولية	المشاركة في معارض التعليم الدولية ومؤتمرات الأبحاث لتعزيز مكانة جامعة لحج وجذب فرص التعاون الدولي.
2.4	إنشاء شبكات بحثية دولية	بناء شبكات بحثية دولية لتمكين التعاون في مشاريع واسعة النطاق، وتقاسم الموارد، والوصول إلى فرص التمويل العالمية.

3. تحسين تنقل الطلاب وأعضاء هيئة التدريس

رقم	الهدف الاستراتيجي	الوصف / الأنشطة الرئيسية
3.1	تطوير برامج التنقل في إطار برنامج إيراسموس+	وضع أطر عمل للمشاركة في برنامج إيراسموس+ وتسهيل تنقل الطلاب وأعضاء هيئة التدريس إلى الخارج ومن الخارج.
3.2	تشجيع الزمالات العالمية لما بعد الدكتوراه	تشجيع الباحثين على التقدم بطلبات للحصول على زمالات ما بعد الدكتوراه الأوروبية في إطار مبادرات ماري سكلودوفسكا-كوري)MSCA(لاكتساب خبرة بحثية دولية.
3.3	تسهيل الزيارات قصيرة الأجل والإعارات	تسهيل الزيارات قصيرة الأجل وعمليات الإعارة، وتوفير فرص مرنة للطلاب وأعضاء هيئة التدريس لاكتساب خبرة دولية دون التزامات طويلة الأجل.
3.4	توفير خدمات دعم شاملة	توفير خدمات دعم شاملة للطلاب وأعضاء هيئة التدريس المغادرين والوافدين لضمان التنفيذ الناجح لبرامج التنقل.

4. تطوير عملية قبول دولية قوية

رقم	الهدف الاستراتيجي	الوصف / الأنشطة الرئيسية
4.1	وضع شروط قبول واضحة	وضع شروط قبول واضحة وشفافة للبرامج الأكاديمية، تتماشى مع المعايير الدولية ويتم إيصالها بشكل فعال إلى الطلاب الدوليين المحتملين.
4.2	تنفيذ استراتيجيات التوظيف	تنفيذ استراتيجيات توظيف متنوعة تستهدف مناطق جغرافية مختلفة، والاستفادة من قنوات اتصال وتوظيف متعددة لجذب الطلاب الدوليين.
4.3	توفير خدمات دعم شاملة	تقديم خدمات دعم شاملة للطلاب الدوليين طوال مسيرتهم الأكاديمية، بدءًا من عملية التقديم وحتى التخرج.
4.4	تبسيط عملية القبول	تبسيط وتحسين عملية القبول لجعلها فعالة وشفافة وسهلة الاستخدام، مما يساعد على جذب الطلاب الدوليين والاحتفاظ بهم.

5. تأمين تمويل الأبحاث

رقم	الهدف الاستراتيجي	الوصف / الأنشطة الرئيسية
5.1	التقدم بطلبات للحصول على المنح التنافسية	وضع نهج استراتيجي للتقدم بطلبات للحصول على المنح التنافسية المقدمة من خلال البرامج الدولية مثل Horizon Europe وزمالات ما بعد الدكتوراه الأوروبية (MSCA) لدعم مشاريع البحث وبناء القدرات.
5.2	إعداد مقترحات منح قوية	توفير التدريب والدعم للباحثين لوضع مقترحات بحثية عالية الجودة وتنافسية تستوفي متطلبات التمويل الدولية.
5.3	الاستفادة من الشراكات للحصول على التمويل	تعزيز التعاون مع الشركاء الدوليين لتحسين جودة مقترحات المنح وزيادة احتمالية الحصول على تمويل للأبحاث.
5.4	إدارة ومراقبة المشاريع الممولة	إنشاء آليات فعالة لإدارة المشاريع ومراقبتها لضمان التنفيذ الناجح وتعظيم تأثير المشاريع الممولة.
5.5	بناء نموذج تمويل مستدام	تطوير نموذج تمويل متنوع ومستدام يجمع بين المنح التنافسية والشراكات الدولية والمبادرات ذاتية الاستدامة لضمان الاستدامة المالية على المدى الطويل.

أولويات واقعية للتدويل

الهدف قصير المدى: دعم الموظفين الزائرين والتبادل الافتراضي

الأولوية 1: دعم أعضاء هيئة التدريس الزائرين

وضع إجراءات واضحة لدعم الأكاديميين الزائرين والمتعاونين الدوليين، بما في ذلك خطابات الدعوة، وجداول الزيارات، وجهات الاتصال المؤسسية، والوصول إلى المرافق ذات الصلة، والتوجيه الأساسي.

الأولوية 2: التبادل الافتراضي والتعاون الأكاديمي عبر الإنترنت

تجربة أنشطة تبادل افتراضية مع المؤسسات الشريكة من خلال محاضرات ضيوف عبر الإنترنت، وندوات مشتركة، وأنشطة طلابية تعاونية، ومناقشات بحثية. يمكن أن تساعد هذه الأنشطة في بناء علاقات دولية مع تقليل عوائق السفر والتكاليف المالية.

الهدف طويل الأجل: تطوير القبول الدولي

تطوير عملية شاملة للقبول الدولي كهدف طويل الأجل، رهنًا بتقييم القدرات المؤسسية، والمتطلبات التنظيمية، والملاك الوظيفي، وخدمات دعم الطلاب، والاستدامة المالية.

مصفوفة الأهداف وآليات التنفيذ والغايات والأنشطة والنتائج

رقم	الأهداف	آليات التنفيذ	الأهداف	الأنشطة	النتائج
1	**تعزيز القدرات البحثية**	إنشاء بحثية متخصصة	إجراء أبحاث أساسية وتطبيقية في مجال الذكاء الاصطناعي، مع التركيز على مجالات مثل التعلم الآلي، ومعالجة اللغة الطبيعية ، والروبوتات تصميم وتطوير الألعاب(الرقمية والتناظرية)التي تتناول	تنظيم ورش عمل، والندوات، مسابقات البرمجة لإشراك الطلاب وأعضاء هيئة التدريس في أبحاث الذكاء الاصطناعي. التعاون مع المدارس والمنظمات غير الحكومية لتنفيذ تنفيذ التعلم القائم على الألعاب	نشر أوراق بحثية في مجلات ذات تأثير كبير وتطوير حلول قائمة على الذكاء الاصطناعي للصناعات المحلية، و جذب الدولي التعاونات. إنشاء ألعابا تعليمية تتناول

تحسين نتائج التعلم، ونشر الأبحاث حول التعلم القائم على في مجال الألعاب، وإقامة شراكات مع شركات الألعاب الدولية . - تطوير حلول مستدامة للمجتمعات المحلية ، ونشر الأبحاث حول التنمية المستدامة ، وجذب التمويل للمشاريع واسعة النطاق .	. - إقامة شراكات مع المنظمات الدولية والوكالات الحكومية لتنفيذ حلول مستدامة.	التحديات العالمية في مجالات التعليم، والابتكار الاجتماعي، والتنمية الشخصية . - معالجة التحديات البيئية والاجتماعية والاقتصادية الملحة في اليمن من خلال إجراء أبحاث حول الطاقة المتجددة وإدارة المياه وتنمية المجتمعات.			
ضمان أن المشاريع البحثية تلتزم بالمعايير الأخلاقية، والحد من حالات الأكاديمي سوء السلوك، وتعزيز سمعة الجامعة في مجال النزاهة. الحد من معدلات الانتحال، وتحسين جودة الكتابة الأكاديمية، وتعزيز ثقافة الأصالة والصدق. زيادة بروز وتأثير البحوث، وتعزيز التعاون، ورفع مصداقية مخرجات البحوث.	توفير تدريبًا للباحثين حول المبادئ التوجيهية الأخلاقية وأفضل الممارسات. تنظيم ورش عمل حول الكتابة الأكاديمية وطرق الاقتباس الصحيحة. تعزيز الشفافية وقابلية تكرار النتائج في مجال البحث.	توفير التدريب للباحثين حول المبادئ التوجيهية الأخلاقية وأفضل الممارسات. استخدام برامج الكشف عن الانتحال لفحص الأوراق البحثية والأطروحات. تشجيع الباحثين على مشاركة بياناتهم ونتائجهم من خلال منصات الوصول المفتوح. تشجيع الباحثين على مشاركة بياناتهم ونتائج أبحاثهم عبر منصات الوصول المفتوح منصات الوصول المفتوح.	تعزيز أخلاقيات البحث ونزاهته		

زيادة عدد المنشورات ذات التأثير الكبير، وتعزيز السمعة الأكاديمية للجامعة، وجذب المزيد من تمويل البحوث. تحسين جودة الأوراق البحثية، وزيادة معدلات القبول في المجلات ذات التأثير الكبير و ، تعزيز ثقة الباحثين في الكتابة و النشر. إنتاج مخرجات بحثية عالية الجودة، وجذب الاعتراف الدولي، و تعزيز ثقافة التعاون.	تكريم الأبحاث المتميزة والمساهمات خلال الفعاليات الجامعية السنوية. توفي ر الوصول إلى موارد مثل EndNote و Mendeley لإدارة المراجع . تسهيل إقامة شراكات مع الجامعات والمؤسسات البحثية .	تقديم جوائز وحوافز مالية لـ أعضاء هيئة التدريس الذين ينشرون في المجلات المفهرسة في »سكوبوس« أو »ويب أوف ساينس«. زيادة عدد المنشورات ذات التأثير العالي، وتعزيز السمعة الأكاديمية للجامعة، وجذب المزيد من تمويل البحوث. تشجيع التعاون متعدد التخصصات والدولي من أجل زيادة جودة وتأثير البحوث.	تشجيع المنشورات ذات التأثير الكبير		
رفع الروح المعنوية، وتشجيع الأبحاث عالية الجودة، وخلق بيئة بحثية تنافسية ولكن داعمة. رعاية جيل جديد من الباحثين، وزيادة الإنتاج البحثي، و وجذب تمويل خارجي للمشاريع الأكبر حجمًا.	تقدي م المكافآت المالية، والشهادات، والتقدير العام. تشجيع الباحثين الشباب على تطوير أفكارا مبتكرة ومتابعة الأبحاث المستقلة.	تكريم أعضاء هيئة التدريس والطلاب الذين ينشرون في مجلات ذات تأثير كبير أو يحصلون على منح تنافسية. تقديم منح صغيرة لدعم المشاريع التجريبية و الأبحاث في مراحلها	تقديم جوائز وحوافز البحث		
- زيادة التنقل بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس ، وتعزيز مخرجات البحث، وتعزيز ثقافة الدولية	- ضمان أن تكون الاتفاقيات متبادلة المنفعة وتكون متوافقة مع الأهداف الاستراتيجية لكلا المؤسستين.	الأولي وضع اتفاقيات رسمية تحدد شروط التعاون، بما في ذلك والمشاريع المشتركة	بناء شراكات مع الجامعات الدولية	تعزيز التعاون الدولي	2

التعاون. - جذب الدوليين الطلاب، وتعزيز السمعة الأكاديمية لـ جامعة لاهيج، وتوفير للطلاب فرّصا للتعرف على العالم.		مبادرات البحث، والموارد المشتركة. - تطوير برامج الشهادات، وبرامج الشهادات المزدوجة ، وبرامج التبادل الأكاديمي قصير الأجل.			
زيادة تنقل الطلاب و أعضاء هيئة التدريس، وتحسين جودة التعليم، وتعزيز سمعة الجامعة على الصعيد الدولي. تعزيز النتائج البحثية، جذب الباحثين الدوليين، وتعزيز ثقافة الابتكار و التعاون.	التقدم بطلب للحصول على تمويل من أجل تحديث المناهج الدراسية، وتحسين نظام الحوكمة، وتعزيز جودة التعليم. المشاركة في شبكات أبحاث من أجل **MSCA** التعاون مع المؤسسات الرائدة في مشاريع بحثية مشاريع بحثية.	وضع أطر عمل لتنقل الطلاب الموفدين والوافدين، وتوفير منًحا للطلاب للدراسة أو إجراء أبحاثهم في الخارج. تشجيع الباحثين على التقدم للحصول على الزمالات الأوروبية لما بعد الدكتوراه والزمالات العالمية لما بعد الدكتوراه، التي توفر التمويل لـ التنقل الدولي لأغراض البحث.	المشاركة في البرامج الدولية		
زيادة أعداد الطلاب الدوليين ، وبناء الشراكات، وتعزيز الجامعة على الصعيد العالمي. تعزيز الأبحاث في الجامعة، وتشجيع التعاون، وزيادة تأثير مخرجات البحوث.	استخدم هذه المنصات لـ التواصل مع الشركاء المحتملين، وتجنيد الطلاب الدوليين، والتعرف على الاتجاهات العالمية في مجال التعليم العالي. تعاون مع الباحثين الدوليين في العروض التقديمية و المنشورات.	حضور معارض مثل مؤتمر EAIE)الرابطة الأوروبية لـ التعليم الدولي(و NAFSA)رابطة المعلمين الدوليين (لعرض برامج وأبحاث جامعة لاهيج. عرض نتائج الأبحاث في المؤتمرات الدولية في مجالات مثل الذكاء الاصطناعي،	المشاركة في المعارض والمؤتمرات الدولية		

		التنمية المستدامة، والألعاب التطبيقية.			
الحصول على تمويل للمشاريع واسعة النطاق، وتعزيز مخرجات الأبحاث، والمساهمة في المعرفة العالمية. تعزيز التعاون، وتقليل العوائق التي تحول دون المشاركة الدولية، وتعزيز الرقمية للجامعة.	- تنظيم ندوات عبر الإنترنت، ورش العمل، والمؤتمرات الافتراضية من أجل تبادل المعرفة وبناء العلاقات.	الانضمام إلى اتحادات بحثية تجمع تجمع الجامعات، والمؤسسات البحثية والشركاء الصناعيين من جميع أنحاء العالم. استخدم الأدوات الرقمية مثل Zoom، Microsoft Teams ، و Research Gate لتسهيل التعاون الافتراضي مع الشركاء الدوليين.	إنشاء شبكات بحثية دولية أبحاث دولية		
يكتسب الطلاب خبرة دولية ، ويحسنون مهاراتهم اللغوية، و يعززون فرصهم في الحصول على عمل. كما تساهم في زيادة التنوع الثقافي في الحرم الجامعي، وتعزيز المواطنة العالمية، وبناء علاقات دائمة مع الجامعات الشريكة . ويكتسب أعضاء هيئة التدريس خبرة دولية، ويحسنون ممارسات التدريس والبحث ، ويبنون شبكات مع الزملاء الدوليين.	تقديم منح لتغطية تكاليف السفر، الإقامة، ونفقات المعيشة خلال فترة التنقل. تقديم برامج توجيهية، ودورات لغوية، وأنشطة ثقافية لمساعدة الطلاب الوافدين على التكيف مع الحياة في اليمن. يمكن لأعضاء هيئة التدريس المشاركة في برامج تدريبية، ورش العمل، أو المؤتمرات في الخارج لـ تعزيز مهاراتهم و معارفهم.	يجب على الطلاب استيفاء المتطلبات الأكاديمية واللغوية . التعاون مع الجامعات الدولية لجذب الطلاب في برامج التبادل قصيرة المدى . يمكن لأعضاء هيئة التدريس قضاء فترة قصيرة)على سبيل المثال، أسبوع واحد(في التدريس بجامعة شريكة، لتبادل خبراتهم واكتساب .	تطوير برامج التنقل في إطار برنامج »إيراسموس+«	**تحسين تنقل الطلاب و تنقل أعضاء هيئة التدريس**	3
- يكتسب الباحثون خبرة دولية،	- تقديم إرشادات حول تقديم الطلبات	- يقضي الباحثون ما بين 12 و24 شهرًا في إحدى المؤسسات الشريكة	تشجيع المنح العالمية لما بعد الدكتوراه		

تعزيز مهاراتهم البحثية، والمساهمة في الناتج البحثي للجامعة. - يقوم الباحثون ببناء دولية ، وشبكات، وينشرون أبحاثًا ذات تأثير كبير، ويقدمون أفكارًا و منهجيات إلى جامعة لاحيج.	العمليات، وتساعد الباحثين في تحديد المؤسسات المضيفة المناسبة، وتقديم الدعم المالي لتغطية نفقات السفر والمعيشة.	مؤسسة في بلد ثالث)مثل جامعة في أوروبا أو آسيا(. - يقضي الباحثون فترة تتراوح بين 12 و24 شهرًا في مؤسسة مضيفة في أوروبا، حيث يجرون أبحاثًا و يتعاونون مع زملاء دوليين.			
يكتسب الطلاب خبرة عملية ، ويبنون شبكات علاقات دولية، ويعززون مهاراتهم الأكاديمية والمهنية. ويكتسب أعضاء هيئة التدريس مهارات جديدة، ويقيمون التعاون الدولي، ويجلبون أفكارًا مبتكرة إلى جامعة لاحيج.	توفير فرص الطلاب لقضاء بضعة أشهر لإجراء البحث في إحدى المؤسسات الشريكة. يمكن لأعضاء هيئة التدريس قضاء بعض الوقت في إحدى المؤسسات الشريكة للتعرف على أفضل الممارسات في الجامعية، أو الحوكمة أو التدريس.	التعاون مع الجامعات الدولية لتقديم دورات صيفية في مجالات متخصصة. يمكن لأعضاء هيئة التدريس قضاء بضعة أشهر في مؤسسة شريكة من أجل التعاون في مشاريع بحثية، والاستفادة من المرافق المتخصصة ، أو تعلم منهجيات جديدة.	تسهيل الزيارات قصيرة الأجل و الإعارات		
يكون المشاركون مستعدون جيدًا لتجربة التنقل تجربتهم، ويمكنهم التركيز على أهدافهم الأكاديمية والمهنية . يشعر المشاركون بالدعم ويمكنهم الانخراط بشكل كامل في تجربة التنقل . يقوم المشاركون بدمج	توفير المعلومات المتعلقة بـ متطلبات التأشيرة، وترتيبات السفر، والتأمين الصحي. توفير إمكانية الوصول إلى الموارد عبر الإنترنت، مثل ساعات العمل الافتراضية و منتديات الدعم. تشجيع المشاركين على تطبيق مهاراتهم الجديدة	تقديم ورش عمل حول التكيف، المهارات اللغوية، والتوقعات الأكاديمية . تعيين منسق للتبادل في جامعة لاهيج لمساعدة المشاركين في حل أي مشكلات خلال فترة إقامتهم. تنظيم جلسات استعراض للمشاركين العائدين لتبادل	توفير خدمات دعم شاملة		

في عملهم بجامعة لاحيج، مما يسهم في أهداف الجامعة الأكاديمية و البحثية.	المهارات و المعارف في دراستهم، أو أبحاثهم، أو تدريسهم.	تجاربهم ورؤاهم.			
التأكد من أن الطلاب المقبولين لديهم اللازمة من المهارات الأكاديمية واللغوية للنجاح في دراستهم. جذب الطلاب المؤهلين تأهيًلا عاليًا والمستعدين للعمل الأكاديمية. قبول الطلاب ذوي الإمكانات البحثية القوية القادرين على المساهمة في أهداف الجامعة الأكاديمية و البحثية.	- نشر شروط القبول	وضع شروط قبول للحصول على درجات البكالوريوس. وضع شروط قبول للحصول على درجات الماجستير. وتحديد شروط القبول درجات الدكتوراه.	تحديد شروط قبول واضحة	**تطوير نظام دولي للقبول**	4
زيادة الوعي بجامعة لاهيج بين الطلاب الدوليين وتزويدهم بالمعلومات التي يحتاجونها لاتخاذ قرارات مدروسة. بناء علاقات طويلة الأمد مع المدارس الثانوية وجذب الطلاب من خلفيات متنوعة. زيادة عدد طلبات الالتحاق	تنظيم فعاليات عبر الإنترنت حيث يمكن الطلاب المحتملين التعرف على البرامج، ولقاء أعضاء هيئة التدريس، والتفاعل مع الطلاب الحاليين. تقديم منًحا دراسية لأفضل الطلاب من المدارس الثانوية الشريكة المدارس لتشجيعهم على التقدم. تزويد الوكلاء بمعلومات محدثة معلومات حول البرامج وشروط القبول،	تطوير موقع إلكتروني سهل الاستخدام وحضور نشط على وسائل التواصل الاجتماعي لعرض البرامج ومتطلبات القبول الحياة الطلابية. التعاون مع المدارس الثانوية في المناطق المستهدفة للترويج برامج جامعة لاحيج و فرص القبول. العمل مع وكلاء تعليم موثوقين في المناطق الرئيسية من أجل الترويج لجامعة لاهيج و مساعدة الطلاب في عملية التقديم	تنفيذ استراتيجيات التوظيف		

الطلاب الدوليين و التأكد من حصولهم على معلومات دقيقة وفي الوقت المناسب. - تعزيز سمعتها العالمية وجذب الطلاب من مناطق متنوعة.	وخدمات الدعم. - جمع معلومات الاتصال من المهتمين الطلاب ومتابعتهم عبر تواصل مخصص.	العملية. - حضور الدولية معارض التعليم، مثل مؤتمر EAIE و من أجل ، NAFSA تعزيز لجامعة لاهيج والتعرف على الطلاب المحتملين الطلاب.			
تأكد من أن الطلاب مستعدين جيّدا لرحلتهم الأكاديمية ويشعرون بالدعم منذ البداية. مساعدة الطلاب على التكيف مع بيئتهم الجديدة والنجاح أكاديميًا. تعزيز الشعور بالانتماء وخلق بيئة ترحيبية لـ الطلاب الدوليين. ضمان أن الطلاب يحصلون على الموارد التي يحتاجونها للحفاظ على صحتهم و رفاههم.	تقديم ندوات عبر الإنترنت ومواد توجيهية لمساعدة الطلاب على الاستعداد للانتقال إلى اليمن. تقديم دورات في اللغة الإنجليزية ودروس خصوصية للطلاب الذين يحتاجون إلى دعم إضافي. إقران الطلاب الدوليين مع الطلاب المحليين أو مرشدين من أعضاء هيئة التدريس لتقديم التوجيه والدعم.	تقديم التوجيه بشأن متطلبات التقديم، وتسليم وإجراءات التأشيرة. توفير خدمة الاستقبال في المطار، والإقامة المؤقتة، وجولات في الحرم الجامعي للطلاب الجدد. تنظيم الفعاليات، مثل المهرجانات الثقافية، و التبادل، والأندية الطلابية الدولية لتعزيز التبادل الثقافي و الاندماج.	توفير خدمات دعم شاملة		
تبسيط عملية التقديم و تقليل العقبات التي تواجه الطلاب الدوليين. ضمان معالجة الطلبات بكفاءة وشفافية. قبول الطلاب المؤهلين	تزويد المتقدمين بتحديثات منتظمة حول حالة طلباتهم وأي المتطلبات الإضافية. استخدم معايير واضحة ومتسقة لتقييم الطلبات،	أنشئ بوابة تقديم الطلبات عبر الإنترنت حيث يمكن للطلاب تقديم طلباتهم، وتحميل المستندات، و متابعة حالة طلباتهم. استخدام الأدوات الرقمية للتحقق من المؤهلات الأكاديمية ومستوى إتقان اللغة	تبسيط عملية القبول		

الطلاب الذين يتوافقون مع أهداف الجامعة الأكاديمية و الأكاديمية والاستراتيجية.	ضمان العدالة والشفافية.	الكفاءة، وغيرها من . - إشراك أعضاء هيئة التدريس، الدوليين ومستشاري الطلاب، والموظفين الإداريين في لجنة القبول.			
تأمين التمويل لمشاريع بناء القدرات، وتحسين جودة التعليم، وتعزيز سمعة الجامعة الدولية. تأمين تمويلًا كبيرًا للبحوث، وتعزيز البحثية للجامعة ، والمساهمة المساهمة في المعرفة العالمية. تعزيز النتائج البحثية، وجذب الباحثين الدوليين، وتعزيز ثقافة الابتكار و التعاون.	التعاون مع الشركاء الدوليين لـ وضع مقترحات مشاريع تلبي احتياجات محددة في قطاع التعليم العالي في اليمن. تطوير مشاريع بحثية على نطاق واسع بالتعاون مع الشركاء الدوليين، مع التركيز على التميز والتأثير و التنفيذ. المشاركة في شبكات أبحاث برنامج MSCA من أجل التعاون مع المؤسسات الرائدة في مشاريع بحثية متطورة .	لتحديث المناهج الدراسية، وتحسين الحوكمة، و تحسين جودة التعليم في البلدان الشريكة. التركيز على المجالات مثل الإجراءات المتعلقة بالمناخ ، والتحول الرقمي ، و الصحة . تشجيع الباحثين على التقدم للحصول على الزمالات الأوروبية لما بعد الدكتوراه والزمالات العالمية لما بعد الدكتوراه ، التي توفر التمويل لـ الدولي للتنقل البحثي.	التقدم بطلب للحصول على المنح التنافسية	**تأمين التمويل للبحوث**	5
إظهار العلمي للتميز في البحث المقترح وزيادة فرص الحصول على التمويل. إبراز أهمية البحث وتأثيره، مع	صف البحث المنهجي، بما في ذلك النهج متعددة التخصصات، الجندر ، وممارسات العلوم المفتوحة. وضع خطة لنشر	التركيز على الأصالة، الطموح، و الجودة العلمية للبحث. أبرز الفوائد المحتملة للبحث بالنسبة المجتمع، والاقتصاد، والبيئة. قدم وصفًا تفصيليًا	تطوير مقترحات المنح		

جعلها أكثر جاذبية بالنسبة لوكالات التمويل. - إثبات جدوى وفعالية البحث المقترح، مما يزيد من احتمالية الحصول على التمويل.	نتائج البحث واستغلالها لتحقيق أقصى التأثير. - تحديد المخاطر المحتملة ووضع الطوارئ لمواجهتها.	خطة العمل، بما في ذلك النتائج المتوقعة، والمراحل الرئيسية، و مخطط غانت.			
الوصول إلى تمويل للمشاريع واسعة النطاق، وتعزيز مخرجات البحوث، والمساهمة في المعرفة العالمية. تحسين جودة مقترحات المنح وزيادة معدل نجاح الطلبات.	- تنظيم ورش عمل حول كتابة طلبات المنح، وإدارة المشاريع، و التعاون الدولي.	التعاون مع الجامعات الرائدة، ومؤسسات البحث والجهات الفاعلة في القطاع الصناعي لتشكيل اتحادات بحثية. البحث عن التوجيه من الباحثين ذوي الخبرة و المؤسسات التي نجحت في الحصول على التمويل.	الاستفادة من الشراكات من أجل الحصول على التمويل		
ضمان تنفيذ المشاريع بكفاءة وفعالية، بما يحقق الأهداف و توقعات الجهات الممولة. ضمان الشفافية والمساءلة في استخدام الأموال، وبناء الثقة مع الجهات الممولة والشركاء. إبراز تأثير المشاريع الممولة، وتبرير استمرار الاستثمار، وإثراء طلبات المنح المستقبلية.	الحفاظ على التواصل مع وكالات التمويل والشركاء و أصحاب المصلحة لتقديم آخر المستجدات ومعالجة أي مشكلات. تقديم التقارير المالية إلى التمويل، تتضمن تفاصيل النفقات وتبرير أي انحرافات عن الميزانية. جمع التعليقات من المشاركين في المشروع وأصحاب المصلحة لتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين.	تعيين مدير مشروع للإشراف على تنفيذ المشاريع الممولة، وضمان تحقيق النتائج المتوقعة والإنجازات المرحلية. ووضع ميزانية مفصلة لكل مشروع، مع ضمان تخصيص الأموال بشكل مناسب واستخدامها بكفاءة. تطوير مؤشرات أداء لقياس التقدم المحرز وتأثير المشاريع الممولة.	إدارة و مراقبة المشاريع الممولة		

تقليل الاعتماد على مصدر تمويل واحد وزيادة الاستقرار المالي. إنشاء نموذج تمويل يدعم البحث والابتكار على المدى الطويل.	التعاون مع الشركات الخاصة من أجل تأمين التمويل لمشاريع البحوث التطبيقية والابتكار. مختبر الذكاء الاصطناعي ومختبر الألعاب التطبيقية يمكن أن يقدمان خدمات للصناعات المحلية و المنظمات، مما يولد دخلًا لدعم البحوث.	السعي للحصول على تمويل من الوكالات الحكومية الوطنية و الدولية للبحث و بناء القدرات المشاريع. إنشاء مراكز بحثية تحقق إيرادات من خلال الاستشارات، التدريب، و تسويق نتائج البحوث.	بناء نموذج تمويل نموذج تمويل		

الجدول الزمني للتنفيذ ومؤشرات الأداء

مؤشرات الأداء	الأنشطة الرئيسية	الفترة
تم تعيين منسق مكتب العلاقات الدولية ؛ وتم تعيين نقاط الاتصال في(IRO) الكليات؛ وتم اعتماد إجراءات التشغيل؛ واكتمل سجل الشراكات؛ وتم نشر دليل الدعم.	تعيين منسق مكتب العلاقات الدولية ونقاط الاتصال في الكليات؛ (IRO) تحديد إجراءات التشغيل؛ حصر الشراكات القائمة؛ إعداد دليل دعم أعضاء هيئة التدريس الزائرين.	إرساء الأسس — 2026
عدد أنشطة التبادل الافتراضي التي تم تنفيذها؛ وعدد أعضاء هيئة التدريس الزائرين الذين تم دعمهم؛ وعدد الكليات والمؤسسات الشريكة المشاركة؛ ومعدل رضا المشاركين.	تجربة أنشطة التبادل الافتراضي؛ ودعم الأكاديميين الزائرين الوافدين؛ وبدء أنشطة مشتركة مع مؤسسات شريكة مختارة.	التجربة والتقييم — 2027
عدد الشراكات النشطة ذات الأنشطة الموثقة؛ عدد المبادرات المشتركة؛ عدد المقترحات الدولية المقدمة؛ المشاركة في برامج التنقل والتبادل الافتراضي؛ معدل الإنجاز السنوي مقارنة بالأهداف المعتمدة.	توسيع نطاق المبادرات الناجحة؛ وتعزيز الشراكات النشطة؛ ووضع مقترحات مشاريع دولية؛ وتقييم مدى الاستعداد لتطوير القبول الدولي على المدى الطويل.	التوطيد والتوسع — 2028–2029

.

الرصد والتقييم

ينبغي لمكتب العلاقات الدولية)IRO(الاحتفاظ بلوحة أداء ومراجعة التقدم المحرز كل ستة أشهر. وينبغي تقييم المؤشرات مقارنة بالأهداف السنوية المعتمدة، مع توثيق الإجراءات التصحيحية كلما كان التقدم أقل من التوقعات.

مكتب العلاقات الدولية)IRO(: الاختصاصات، والتوظيف، والمكانة التنظيمية

مكتب العلاقات الدولية)IRO(– الأدوار والمسؤوليات

رقم	مجال المسؤولية	الأدوار والمسؤوليات
1	تعزيز القدرات البحثية	تنسيق الشراكات الدولية، والتنقل الأكاديمي، وأنشطة التبادل.
2	دعم المشاريع الدولية	دعم إعداد مقترحات المشاريع الدولية وطلبات التمويل.
3	إدارة الشراكات والاتفاقيات	الاحتفاظ بسجل مركزي للشراكات والاتفاقيات والأنشطة المشتركة الدولية.
4	دعم الكليات الأكاديمية	مساعدة الكليات الأكاديمية في تطوير التعاون الدولي والشراكات البحثية.
5	مراقبة الأداء	مراقبة التقدم المحرز مقارنة بأهداف التدويل ومؤشرات الأداء الخاصة بالجامعة.
6	التوجيه والدعم	تقديم التوجيه لموظفي الجامعة بشأن الفرص الدولية والباحثين الزائرين والمبادرات التعاونية.

الهيكل الوظيفي

رقم	المنصب / المكون	الأدوار والوصف
1	منسق العلاقات الدولية	مسؤول عن تنسيق وإدارة أنشطة المكتب خلال المرحلة التشغيلية الأولية.
2	موظف إداري وإدارة البيانات بدوام جزئي	تقديم الدعم الإداري وإدارة البيانات والمعلومات الخاصة بالمكتب.
3	نقاط الاتصال المعنية بالتدويل	يجب على كل كلية أكاديمية ترشيح ممثل لتسهيل التواصل والتنسيق مع مكتب العلاقات الدولية)IRO(.
4	التوسع المستقبلي في عدد الموظفين	ينبغي النظر في زيادة عدد الموظفين مع تزايد عبء العمل والتمويل والاحتياجات التشغيلية للمكتب.

المركز التنظيمي

رقم	العنصر التنظيمي	الوصف
1	الهيكل التنظيمي	ينبغي إنشاء مكتب العلاقات الدولية كوحدة مركزية على مستوى الجامعة.
2	الانتماء المؤسسي	ينبغي أن يكون المكتب تابعًا لقيادة الجامعة، أو لنائب رئيس الجامعة المسؤول عن العلاقات الدولية والإشراف الإداري.
3	التسلسل الإداري	يجب تحديد التسلسل الإداري والإشرافي للمكتب بشكل رسمي.
4	الصلاحيات والمسؤوليات	ينبغي تحديد صلاحيات المكتب وأدواره ومسؤولياته بشكل واضح ورسمي.
5	آليات التنسيق	ينبغي وضع ترتيبات تنسيق رسمية مع الكليات الأكاديمية والإدارات الإدارية ذات الصلة.

فريق العمل المعني بالتدويل: العضوية وتقديم التقارير

العضوية.

رقم	العضوية المنصب	الدور / الوصف
1	رئيس	أحد كبار القادة الجامعيين المعينين ليشغل منصب رئيس فريق العمل.
2	الأمين ومسؤول العمليات	منسق مكتب العلاقات الدولية)IRO(.
3	ممثلو الكليات الأكاديمية	ممثلون عن الكليات الأكاديمية بالجامعة.
4	ممثل الدراسات العليا والبحوث العلمية	يمثل أنشطة الدراسات العليا والبحث العلمي.
5	ممثل ضمان الجودة	يمثل وحدة ضمان الجودة بالجامعة.
6	ممثلو شؤون الطلاب والشؤون المالية أو التخطيط	يمثلون شؤون الطلاب والأقسام ذات الصلة في الشؤون المالية أو التخطيط.
7	ممثل فريق تكنولوجيا المعلومات والموقع الإلكتروني	يمثل فريق تكنولوجيا المعلومات وفريق الموقع الإلكتروني للجامعة.
8	منسق شؤون المساواة بين الجنسين والاندماج	ممثل معين مسؤول عن شؤون المساواة بين الجنسين والاندماج.
9	مساهمون إضافيون)حسب الحاجة(	يمكن دعوة الطلاب والأكاديميين الزائرين والشركاء الخارجيين للمساهمة في مناقشات محددة عند الاقتضاء.

فريق العمل المعني بالتدويل – المسؤوليات

رقم	المسؤولية	الوصف
1	وضع خطط التنفيذ السنوية	ترجمة استراتيجية التدويل إلى خطط تنفيذ سنوية.
2	تحديد المسؤوليات والمواعيد النهائية	تحديد المسؤوليات ووضع المواعيد النهائية لكل إجراء استراتيجي.
3	تنسيق الأنشطة المؤسسية	تنسيق أنشطة التدويل عبر الكليات الأكاديمية والوحدات الإدارية.
4	مراقبة الأداء	مراجعة مؤشرات الأداء، وتحديات التنفيذ، ومتطلبات الموارد.
5	التوصية بالتدابير التصحيحية	توصية بتدابير تصحيحية وترتيب أولويات الأنشطة وفقًا للقدرات المؤسسية.
6	تقديم المشورة لقيادة الجامعة	تقديم المشورة لقيادة الجامعة بشأن التقدم المحرز في التنفيذ والمخاطر والفرص.

ترتيبات الاجتماعات وتقديم التقارير

رقم	النشاط / التقرير	التكرار	الجهة المسؤولة	الوصف
1	اجتماعات فريق العمل	كل ثلاثة أشهر	فريق العمل المعني بالتدويل	مراجعة التقدم المحرز في التنفيذ ومعالجة التحديات التشغيلية.
2	تقرير مرحلي ولوحة أداء	كل ستة أشهر	مكتب العلاقات الدولية)IRO(	تقديم تقرير موجز عن التقدم المحرز ولوحة مؤشرات الأداء إلى قيادة الجامعة.
3	التقرير السنوي	سنويًا	مكتب العلاقات الدولية)IRO(	تلخيص الإنجازات ومؤشرات الأداء والشراكات والنفقات ومخاطر التنفيذ والدروس المستفادة والأولويات للسنة التالية.
4	تصعيد المخاطر والتأخيرات	حسب الحاجة	مكتب العلاقات الدولية)IRO(/ فريق العمل	إحالة المخاطر أو التأخيرات الكبيرة إلى قيادة الجامعة دون انتظار التقرير المقرر التالي.

المساواة بين الجنسين والاندماج – الإجراءات المقترحة

رقم	الإجراء المقترح	الوصف / الأنشطة الرئيسية
1	رصد المشاركة	جمع ومراجعة بيانات المشاركة في الأنشطة الدولية حسب النوع، وحسبما يسمح به القانون وحيثما كان ذلك مناسبًا، وفقًا لأبعاد الإدماج الأخرى ذات الصلة.
2	ضمان الوصول الشفاف	الإعلان عن الفرص الدولية في جميع الكليات الأكاديمية وتطبيق معايير اختيار واضحة وشفافة.
3	تقليل عوائق المشاركة	مراعاة متطلبات إمكانية الوصول، والاتصال بالإنترنت، وقيود الجدول الزمني، ومسؤوليات الرعاية، وغيرها من العوائق التي قد تحد من المشاركة.
4	تعزيز القيادة الأكاديمية للمرأة	شجع الأكاديميات والباحثات في مرحلة مبكرة من حياتهن المهنية على قيادة أو المشاركة في قيادة المشاريع الدولية ومقترحات البحوث والأنشطة التعاونية.
5	دعم المشاركة الآمنة	وضع إجراءات واضحة وسرية للإبلاغ عن حالات التحرش أو التمييز المرتبطة بالأنشطة الدولية، وإبلاغ الشركاء بالتوقعات ذات الصلة فيما يتعلق بالحماية.
6	مراجعة نتائج المساواة	تقييم الفجوات في المشاركة سنويًا واتخاذ إجراءات تصحيحية عند تحديد أي تباينات.

المساواة بين الجنسين والإدماج – المؤشرات المقترحة

رقم	مؤشر الأداء	القياس / التقييم
1	معدلات المشاركة في الأنشطة الدولية حسب النوع	قياس معدلات مشاركة النساء والرجال في الأنشطة الدولية.
2	القيادة الأكاديمية للمرأة	عدد الأكاديميات اللواتي يقودن أو يشاركن في قيادة مبادرات دولية.
3	توزيع الفرص الدولية على الكليات الأكاديمية	تقييم كيفية توزيع الفرص الدولية بين الكليات الأكاديمية بالجامعة.
4	الحواجز التي تعوق الإدماج التي تم معالجتها	عدد العوائق المتعلقة بالاندماج التي تم تحديدها ومعالجتها.
5	إجراءات الحماية والإبلاغ	توافر سياسات الحماية وإجراءات الإبلاغ الموثقة.

ملخص الخطة الاستراتيجية

تستند الخطة الاستراتيجية إلى خمسة أهداف رئيسية، يدعم كل منها خطوات قابلة للتنفيذ ونتائج قابلة للقياس:

1. تعزيز القدرات البحثية:

إنشاء مراكز بحثية متخصصة في مجالات مثل الذكاء الاصطناعي، و الألعاب التطبيقية، و التنمية المستدامة.

تعزيز الممارسات البحثية الأخلاقية وتشجيع المنشورات ذات التأثير الكبير.

تقديم جوائز وحوافز بحثية لتحفيز أعضاء هيئة التدريس و الطلاب.

2. تعزيز التعاون الدولي:

بناء شراكات مع الجامعات الرائدة في جميع أنحاء العالم والمشاركة في برامج دولية مثل Erasmus+ وبرنامج Horizon Europe.

حضور المؤتمرات والمعارض الدولية للترويج لجامعة لاهيج وجذب فرص التعاون.

إنشاء شبكات بحثية دولية لتسهيل تنفيذ المشاريع واسعة النطاق المشاريع.

3. تحسين تنقل الطلاب وأعضاء هيئة التدريس:

وضع أطر عمل لتبادل الطلاب وأعضاء هيئة التدريس، والزيارات قصيرة الأجل، وعمليات الإعارة.

تشجيع المشاركة في الزمالات العالمية لما بعد الدكتوراه وبرامج التنقل الأخرى.

توفير خدمات دعم شاملة لضمان نجاح المشاركين في برامج التنقل.

4. تطوير عملية قبول دولية قوية:

وضع شروط قبول واضحة للطلاب الدوليين وتبسيط عملية التقديم.

تنفيذ استراتيجيات تجنيد لجذب الطلاب من مناطق متنوعة

توفير خدمات دعم شاملة لمساعدة الطلاب الدوليين على التكيف . والنجاح.

5. تأمين تمويل الأبحاث:

التقدم بطلبات للحصول على منح تنافسية من برامج مثل Erasmus+ وHorizon Europe وMSCA الزمالات الأوروبية لما بعد الدكتوراه.

وضع مقترحات منح قوية تركز على التميز والتأثير والتنفيذ.

الاستفادة من الشراكات وبناء نموذج تمويل مستدام

دعم البحوث على المدى الطويل.

النتائج المتوقعة

سيحقق التنفيذ الناجح لهذه الخطة الاستراتيجية فوائد كبيرة لجامعة لاهيج وطلابها وأعضاء هيئة التدريس والمجتمع الأوسع. وتشمل النتائج المتوقعة ما يلي:

زيادة الناتج البحثي

سيؤدي إنشاء مراكز بحثية متخصصة والترويج للمنشورات ذات التأثير الكبير إلى تعزيز إنتاج الجامعة البحثي وسمعتها.

تعزيز السمعة العالمية

ستؤدي المشاركة في البرامج والمؤتمرات والشراكات الدولية إلى رفع مكانة الجامعة على الساحة العالمية.

تحسين تجربة الطلاب وأعضاء هيئة التدريس

ستوفر برامج التنقل والتعاون الدولي للطلاب وأعضاء هيئة التدريس فرًصا قيمة للنمو الأكاديمي والمهني.

زيادة أعداد الطلاب الدوليين

ستسهم عملية القبول الدولية القوية وخدمات الدعم الشاملة في جذب المزيد من الطلاب الدوليين إلى جامعة لاهيج.

الاستدامة المالية

سيؤدي الحصول على منح تنافسية وبناء نموذج تمويل مستدام إلى توفير الموارد المالية اللازمة لدعم مبادرات البحث وبناء القدرات.

الفوائد طويلة الأجل

تمتد الفوائد طويلة الأجل لهذه الخطة الاستراتيجية إلى ما وراء الجامعة لتشمل المجتمع المحلي والمجتمع ككل:

التنمية الاقتصادية

ستسهم الأبحاث والابتكار في تنمية الصناعات المحلية وخلق فرص عمل جديدة.

التأثير الاجتماعي

ستعالج الأبحاث المتعلقة بالتنمية المستدامة والألعاب التطبيقية التحديات المجتمعية الملحة وستعمل على تحسين جودة الحياة.

المواطنة العالمية

سيعزز التعاون الدولي والتبادل الثقافي المواطنة العالمية ويشجع التفاهم المتبادل.

الطريق إلى تنفيذ الاستراتيجية

يتطلب تنفيذ هذه الخطة الاستراتيجية الالتزام والتعاون والتحسين المستمر. وستنشئ جامعة لحج فريق عمل مخصّصا للإشراف على عملية التنفيذ، ومراقبة التقدم المحرز، وإجراء التعديلات حسب الحاجة. وستضمن التعليقات المنتظمة من الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والشركاء أن تظل الخطة متوافقة مع أهداف الجامعة واحتياجات أصحاب المصلحة فيها.

ومن خلال التوافق مع المعايير الدولية، وتعزيز التعاون، والاستثمار في البحث والابتكار، يمكن لجامعة لحج تحقيق رؤيتها في أن تصبح مؤسسة معترف بها عالمًيا تساهم في تنمية اليمن والعالم بأسره.